

Den 13. oktober 2022

HØRINGSSVAR TIL UDKAST TIL BESKÆFTIGELSESPAN 2023-2024

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg afgiver – som høringsberettigede – hermed fælles hørings svar til Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024.

Afsendt til alab@vordingborg.dk den 13.10.22

Resume

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg anbefaler:

- At det af Beskæftigelsesplan 2023-24 allerede af indledningen fremgår, at planen også er et aktivt redskab til at sikre kvalificeret arbejdskraft til erhvervslivet i kommunen.
- At der sikres sammenhæng mellem Beskæftigelsesplan 2023-24 og den af Kommunalbestyrelsen nyligt vedtagne Fælles Erhvervsmasterplan 2030. Dette ved:
 - At adressere Erhvervsmasterplanen i forord og indledning og hvor det i øvrigt giver mening
 - At Erhvervsmasterplanens relevante anbefalinger og forslag til indsatser gøres til del af Beskæftigelsesplan 2023-24
 - At Vordingborg Kommunes tiltag og aktiviteter under kommende strategi for samarbejde med erhvervsliv og den virksomhedsrettede indsats, indskrives allerede i indeværende Beskæftigelsesplan 2023-24, så et forbedret samarbejde kommer i gang hurtigst muligt
 - Herunder oprettelse af én indgang for erhvervslivet vedr. alle emner der involverer virksomhederne, såsom rekruttering, sygedagpenge og fleksjob
- At der prioriteres ressourcer og udvikles særskilte indsatser for de 25-29 årige uden anden uddannelse end grundskolen, da potentialet for relevant opkvalificering og dermed arbejdsmarkedstilknytning, vurderes at være stort.
- At Beskæftigelsesplan 2023-2024 gennemskrives med konkretisering af indsatser og kvantificering af mål (fx qua anvendelse af SMART-målene) samt referencer:
 - Beskrivelse af udgangspunktet for en indsats (fx en målgruppes størrelse)
 - Kvantificering af mål for indsatser
 - Konsekvent angivelse af såvel relative som absolutte tal
 - Mere konkrete beskrivelser af indsatser, fx besvare hv-spørgsmål eller giv eksempler, der illustrerer indsatsen
 - Sørg for kilde-angivelser
- At det tydeligt fremgår af Beskæftigelsesplan 2023-24 hvilke indsatser, der forventes at føre til hvilke resultatmål og at der opstilles resultatmål for alle indsatser, så der etableres grundlag for vurdering af om der er fornuftig sammenhæng mellem finansiering, indsats og resultat, samt gives mulighed for at følge udviklingen over en årrække.

Hørings svar

Erhvervslivets rolle

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg bemærker, at Beskæftigelsesplan 2023-2024 som ét af fem vejledende mål har, at: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I forordet kommenteres den brændende platform med mangel på kvalificeret arbejdskraft både indenfor offentlige kerneydelser og i de private erhverv, og arbejdskraftbehovet i relation til den grønne omstilling nævnes særskilt. Ligeledes refereres der i indledningen (side 6) til sammenhængen mellem; *”udvikling, vækst og et stærkt erhvervsliv samt uddannelse og arbejde til alle”*, og at flere politikområder; *”sætter rammen for beskæftigelsesplanen”*. Således er erhvervsliv og beskæftigelse, arbejdsgiver og arbejdstager hinandens forudsætninger.

Derfor bør det af Beskæftigelsesplan 2023-24 fremgå, at planen også skal fungere som et aktivt redskab til at sikre kvalificeret arbejdskraft til erhvervslivet i kommunen. Dette i form af en selvstændig bullet på linje med de to nævnte i afslutningen af indledningen (side 6 nederst), hvor der står;

Beskæftigelsesplanen fungerer som:

- *Borgernes og politikernes overblik over retningen i beskæftigelsesindsatsen*
- *Et retningsgivende arbejdsredskab for medarbejderne i kommunen*

Suppleres med:

- *Et aktivt redskab til at sikre kvalificeret arbejdskraft til erhvervslivet i kommunen*

Delkonklusion

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg anbefaler, at det af Beskæftigelsesplan 2023-24 allerede af indledningen fremgår, at planen også er et aktivt redskab til at sikre kvalificeret arbejdskraft til erhvervslivet i kommunen.

Den Fælles Erhvervsmasterplan 2030

Der er en række sammenfald mellem Beskæftigelsesplan 2023-2024 og den i Kommunalbestyrelsen netop vedtagne Fælles Erhvervsmasterplan 2030, hvor to ud af seks strategiske mål og fire ud af 13 anbefalinger omhandler beskæftigelse og uddannelse.

På siderne 20 og 21 med overskriften; 'Attraktiv samarbejdspartner for virksomheder', nævnes den Fælles Erhvervsmasterplan 2030, som *'en langsigtet masterplan for erhvervsudviklingen i Vordingborg (Kommune). Et vigtigt element heri er at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.'*

Det beskrives, at ledige har størst mulighed for at komme i job via en stærk og målrettet virksomhedsindsats og videre opridses nuværende aktiviteter desangående. Blandt fremadrettede aktiviteter (under afsnittet 'Det vil vi') præsenteres en kommende ambitiøs strategi, hvor en ny tilgang til arbejdet med virksomheder, og nye tiltag og aktiviteter vil blive introduceret.

Dette hilser Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg velkomment. Imidlertid giver det anledning til undren, at disse kommende nye tiltag og aktiviteter ikke er tænkt ind i indeværende Beskæftigelsesplan 2023-24.

Dette også i lyset af, at Erhvervslivets anbefalinger til et bedre samarbejde mellem erhvervsliv og jobcenter blev præsenteret allerede i oktober 2021, og siden har været del af Opgaveudvalg for Erhvervs arbejde her i foråret 2022. Som led i opgaveudvalgets arbejde blev der ovenikøbet opstillet budget for Erhvervsmasterplan vedr. aktiviteter omhandlende beskæftigelse og uddannelse, der skal finde sted i 2023.

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg er med andre ord bekymret over hastigheden, hvormed dels initiativer til forbedret samarbejde mellem kommune/jobcenter og erhvervsliv, dels indsatser vedr. beskæftigelse og uddannelse, bliver søsat.

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg mener, at Beskæftigelsesplan 2023-24 bør afspejle den i Kommunalbestyrelsen netop vedtagne Fælles Erhvervsmasterplan 2030, hvor to ud af seks strategiske mål og fire ud af 13 anbefalinger omhandler beskæftigelse og uddannelse, og hvor aktiviteter vedr. beskæftigelse og uddannelse i 2023 allerede er budgetlagt af kommunen selv. Den Fælles Erhvervsmasterplan 2030 kunne derfor passende blive adresseret allerede i forord og indledning ligesom alle relevante forslag til indsatser vedr. beskæftigelse og uddannelse bør indskrives i Beskæftigelsesplanen.

Blandt medlemmer af Vordingborg Erhvervsforening bliver der endvidere efterlyst én indgang for erhvervslivet til kommunen, uagtet det omhandler rekruttering, sygedagpenge, kommunale beskæftigelsesforløb, fleksjob mv. Det kan for den enkelte virksomhed være meget tidskrævende at "lande" det rigtige sted i kommunen, ligesom det kan være svært at "ramme" de korrekte åbnings- og telefontider.

Delkonklusion

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg anbefaler at sikre sammenhæng mellem Beskæftigelsesplan 2023-24 og den af Kommunalbestyrelsen nyligt vedtagne Fælles Erhvervsmasterplan 2030. Dette ved:

- *At adressere Erhvervsmasterplanen i forord og indledning og hvor det i øvrigt giver mening*
- *At alle af Erhvervsmasterplanens relevante anbefalinger og forslag til indsatser gøres til del af beskæftigelsesplanen*
- *At Vordingborg Kommunes tiltag og aktiviteter under kommende strategi for samarbejde med erhvervsliv og den virksomhedsrettede indsats, indskrives i indeværende Beskæftigelsesplan 2023-24, så et forbedret samarbejde kommer i gang hurtigst muligt*
- *Herunder oprettelse af én indgang for erhvervslivet vedr. alle emner der involverer virksomhederne, såsom rekruttering, sygedagpenge og fleksjob*

Målgruppen de 25-29 årige

I 2021 har 30% af de unge mellem 25-29 år i Vordingborg Kommune blot grundskolen som højeste uddannelsesniveau, hvilket er en større andel både i forhold til gennemsnittet for Region Sjælland (24,60%) og i forhold til hele landet (15,40%)¹. Det er en problemstilling som Beskæftigelsesplan 2023-24 adresserer på side 8 øverst og nederst side 10, ligesom det er et fokusområde i den Fælles Erhvervsmasterplan 2030, som for nyligt blev vedtaget i kommunalbestyrelsen.

¹ Danmarks statistik tabel [HFUDD11](#)

De 25-29 årige som kun har gennemført grundskolen burde alt andet lige være en potent arbejdskraftreserve, hvis målgruppen hjælpes på vej ved den rette opkvalificering eller uddannelse, og vil dermed kunne imødekomme et erhvervsliv, der er presset af mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Delkonklusion

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg anbefaler, at der prioriteres ressourcer og udvikles særskilte indsatser for de 25-29 årige uden anden uddannelse end grundskolen, da potentialet for relevant opkvalificering og dermed arbejdsmarkedstilknytning, vurderes at være stort.

Manglende kvantificering af målgrupper, indsatser og mål

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024 adresserer samtidigt vigtige udfordringer omkring mangel på kvalificeret arbejdskraft og at mange unge ikke gennemfører en ungdomsuddannelse mv. Ligeledes er Uddannelses- og beskæftigelsesudvalget opmærksomme på, at i en foranderlig verden er intet statisk, og at organisationen derfor løbende må tilpasse sig, herunder ved at vende blikket ud af og indgå i dialog med private virksomheder, offentlige aktører og institutioner.

Det er således målet, at Beskæftigelsesplanens fokusområder, dvs. de fem vejledende mål og to lokale mål for beskæftigelsesindsatsen, skal imødekomme de i beskæftigelsesplanen beskrevne udfordringer og potentialer.

Ved gennemgang af Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024 er det imidlertid svært at forholde sig til de beskrevne indsatser og forventede resultater og erfaringer, da udgangspunkt og mål for indsatserne oftest ikke er beskrevet. Et udgangspunkt kunne fx være målgruppens størrelse ligesom målene for en given indsats bør være kvantificeret. Hertil kommer, at der mange steder mangler henvisning til kilder eller dokumentation for et udsagn. Dette omhandler:

- Mange indsatser er beskrevet meget overordnet. Der mangler kvantificering af mål og besvarelse af de væsentligste hv-spørgsmål; hvem, hvad, hvornår, hvor mange mv. Fx side 15 under den fremadrettede indsats; "Det vil vi". Tekst i kursiv er indsat af de høringsberettigede.
"Dette vil vi bl.a. gøre ved fortsat at have fokus på opkvalificering og uddannelsesløft ved at styrke vejledningen (*hvordan*) og synligheden (*hvordan*) omkring opkvalificeringsmuligheder (*hvilke for hvem*). Et fokus er bl.a. brobygning (*hvilken slags og for hvem – evt. eksempler*) mellem målgrupperne (*hvilke målgrupper og hvor mange i målgrupperne bliver berørt?*) for at sikre en god og smidig overgang (*hvad betyder det?*). Derudover vil vi øge antallet af borgere (*hvor mange ift. nu?*), der påbegynder et opkvalificeringsforløb og antal pladser (*hvor mange?*) på uddannelsesløft!
- Mange indsatser er beskrevet ved relative tal, fx procent angivelse af et resultat eller en andel af en gruppe. Men det absolutte tal til sammenligning mangler, hvilket gør det svært at forholde sig til. I eksemplet nedenfor vil det fx være godt at vide om det er 20 eller 200 borgere, der er blevet spurgt ud af en samlet målgruppe på x antal borgere. Eksemplet er fra side 22, hvor der henvises til en rapport (kilde mangler) der beskriver metoden bag og analysen af den indsamlede data vedr. værdig sagsbehandling. Tekst i kursiv er indsat af de høringsberettigede.
"Det fremgår af rapporten (*kilde?*), at borgerne i høj grad oplever værdig sagsbehandling i deres møde med Borger og Arbejdsmarked. 86,9 % (*ud af x antal borgere (det absolutte tal)*) af borgerne svarer, at de i høj grad eller i meget høj grad oplever, at samarbejdet med medarbejderne fungerer. Ligeledes

oplever borgerne stor tilfredshed med deres seneste 3 måneders møder/kontakt med Borger og Arbejdsmarked, hvor 89,4 % (*ud af x antal (det absolutte tal)*) af borgerne svarer, at de er tilfredse eller meget tilfredse”.

Jo flere borgere der er blevet spurgt blandt den størst mulige målgruppe, jo bedre resultat og jo større statistisk sikkerhed har resultatet.

- Manglende kilder jf. eksemplet ovenfor. Tilsvarende beskrives det fx på side 25 nederst, at der har været gode erfaringer med EGU-forløb, hvor unge efterfølgende kommer videre i uddannelse eller arbejde. Der savnes dokumentation for ”gode erfaringer”, især hvis det er baseret på 4 elever i 2021. Der må være foretaget en evaluering eller som minimum må de gode erfaringer beskrives kvantitativt; at x % af en gruppe på x antal unge.

Ovennævnte eksempler er ikke enkeltstående, men er udtryk for en gennemgående tendens i Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-24.

Delkonklusion

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg anbefaler en gennemskrivning af Beskæftigelsesplan 2023-2024 med konkretisering af indsatser og kvantificering af mål (fx qua anvendelse af SMART-målene) samt relevante referencer:

- *Beskrivelse af udgangspunktet for en indsats (fx en målgruppes størrelse)*
- *Kvantificering af mål for indsatser*
- *Konsekvent angivelse af såvel relative tal som absolutte tal*
- *Mere konkrete beskrivelser af indsatser, fx ved besvarelse af de vigtigste hv-spørgsmål eller giv eksempler, der illustrerer indsatsen*
- *Sørg for kilde-angivelser*

Manglende sammenhæng mellem indsatser og resultatmål

Der savnes en entydig sammenhæng mellem de beskrevne indsatser for hvert af de fem vejledende mål samt de to lokale mål og så de opstillede resultatmål på side 29-30. Der er således ikke opstillet resultatmål for:

- indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse
- for en tidlig og aktiv indsats
- og resultatmålet for beskæftigelse har fokus på at øge antal fuldtidsbeskæftigede og beskæftigelsesfrekvens og modsvarer dermed ikke det vejledende mål om opkvalificering af flere ledige.

Det er med andre ord svært dels at vurdere hvilke indsatser der fører til hvilke resultater, dels at vurdere de indsatser, der ikke har fået opstillet resultatmål. Dermed bliver det svært at evaluere indsatserne og at vurdere udviklingen fra år til år.

Delkonklusion

Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg anbefaler, at det tydeligt skal fremgå af Beskæftigelsesplan 2023-24 hvilke indsatser der forventes at føre til hvilke resultatmål og at der opstilles resultatmål for alle indsatser.

Kun derved kan vi som borgere, erhverv og politikere forholde os til beskæftigelsesindsatsen og vurdere om der er fornuftig sammenhæng mellem finansiering, indsats og resultat, samt følge udviklingen over en årrække.

På vegne af Vordingborg Erhvervsforening og Business Vordingborg

Formand Jacob Møller,
Direktør, Insatech A/S

Bolette Christensen
Direktør, Business Vordingborg