
FREMTIDIGE SAMARBEJDSFORMER MED ARBEJDSMARKEDETS PARTER

Forslag til samarbejdsformer

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse foreslår, at det fremtidige samarbejde med arbejdsmarkedets parter sker gennem disse samarbejdsformer:

1. Et årligt dialogmøde
2. Jobcentrets faste A-kasse netværk og andre netværk
3. Ad hoc netværk om konkrete samarbejdsprojekter/ forsøg
4. Åbenhed for aktuelle behov og løbende dialog

Der er altid mulighed for en åben dialog med udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt forvaltningen, der eksempelvis kan føre til konkrete enkeltprojekter.

Beskæftigelsesplan vil fortsat blive sendt i høring og LO/FH og Vordingborg Erhvervsforening betragtes stadig som høringsberettigede parter.

Årligt dialogmøde

Hvad	Dialogmøde
Fokus	Den lokale udvikling og samarbejde Drøftelse af emner til ad hoc netværkene Afrapportering af anbefalingerne fra ad hoc netværkene
Hvem	Vordingborg erhvervsforening og andre lokale foreninger for f.eks. Turisme, håndværk og handel. FH/LO og lokale større faglige organisationer Vordingborg Uddannelsesråd Erhvervsudvalget Kommunens forvaltning
Hvor tit	En gang om året

Jobcentrets netværk

Hvad	Kontaktudvalget med A-kasser udvides til et bredere samarbejde
Fokus	Gensidig information om arbejdsmarkedsområdet
Hvem	Faglige organisationer FH/LO A-kasser Kommunens forvaltning
Hvor tit	Antallet af møder udvides med 1-2 om året

Ad hoc netværk

Hvad	Jobcentret driver 2 til 3 virksomhedsnetværk om året.
Fokus	Netværkene er organiseret omkring konkrete relationer og udvikler på samarbejdet mellem virksomheder, jobcenter og borgere. Eksempler på emner, som netværkene kunne omhandle: - Virksomhedspraktik for svage borgere - Indvandrere ud på virksomheder - Fastholdelse af syge medarbejdere - Udvikling af formularer og blanketter - Jobrotation, VEU og andre former for opkvalificering - Unge i uddannelsesforløb på virksomheder - Hvad gør vi ved borger der ikke møder - Hvordan rummer vi psykisk syge Netværkene afsluttes med en rapport med anbefalinger til udvidelser eller forbedringer af samarbejdet.
Hvem	Netværkene består af ca. 10 virksomheder Relevante medarbejdere fra jobcentret Repræsentanter fra FH/LO Andre efter behov
Hvor tit	Et ad hoc netværk kører som udgangspunkt i et år og afholder 5 til 7 møder