



Strategi for beskæftigelsesindsats

BESKÆFTIGELSES- PLAN 2019

FORSLAG



Beskæftigelsesplan 2019

Udgivet af Vordingborg Kommune 2018

Udarbejdet af: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

Vordingborg Kommune

Marienbergvej 130

4760 Vordingborg

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	RESUMÉ	4
2.	DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	5
2.1	Udvikling i beskæftigelse og ledighed.....	5
2.2	Aktuelle udfordringer	5
3.	MÅLTAL OG SUCCESINDIKATORER FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN I 2019	7
3.1	Andel af unge uden uddannelse skal reduceres	8
3.2	Andel af unge uden for arbejdsmarkedet skal reduceres	8
3.3	Andelen af offentligt forsørgede borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper skal reduceres .	8
3.4	En aktiv virksomhedsindsats	9
4.	INDSATSOMRÅDER I BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN	9
4.1	En tidlige og aktiv indsats	10
4.2	Uddannelsesindsats i forhold til unge under 30 år	11
4.3	En aktiv virksomhedsindsats	12
4.4	Udvikling af indsatsen for langvarigt forsørgede og borgere på kanten af arbejdsmarkedet	12
4.5	Udvikling af indsatsen for flygtninge	13
4.6	Muligheder ved anlæg af ny Storstrømsbro	13
5.	HANDLEPLANER FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN I 2019	14
5.1	Jobcenterets målgrupper.....	14
5.2	Jobcenterets virksomhedsservice og virksomhedsopsøgende arbejde.....	18
5.3	Jobcenterets aktive indsatser	20
6.	METODEUDVIKLING OG SÆRLIGE FORSØGSPROJEKTER	22
6.1	Projekter med fokus på den interne administration	22
6.2	Projekter med fokus på borgerne	22
7.	FORSLAG I FORLÆNGELSE AF BUDGETAFTALEN	25
7.1	Udvidet samarbejde med virksomheder om virksomhedernes sociale ansvar og engagement.....	25
7.2	Intensiveret indsats for borgere på ledighedsydelse og borgere i mikroflexjob.....	25
7.3	Fortsættelse af indsatsen i projekt "Ansvar for eget liv"	25
7.4	Intensiveret indsats for borgere i ressourceforløb og jobafklaring	26
7.5	Kompetenceudvikling af medarbejdere i Borger og Arbejdsmarked.....	26
8.	BILAG	27
	Bilag 1: Vordingborg Kommunes politik for Erhverv og Arbejdsmarked.....	27
	Bilag 2: Vordingborg Kommunes Politik for Uddannelse	30
	Bilag 3: Vordingborg Kommunes Politik for Integration	32
	Bilag 4: Beskæftigelsesministerens landsdækkende mål for indsatsen i 2019	34

1. RESUMÉ

Beskæftigelsesplan 2019 og strategi for beskæftigelsesindsatsen 2017-20 udmønter de beskæftigelsespolitiske målsætninger, der er fastlagt i Vordingborg Kommune politik for Erhverv og Arbejdsmarked¹.

Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune er aktuelt inde i en positiv udvikling. Beskæftigelsen i de lokale virksomheder stiger svagt. Ledigheden falder fortsat. Der sker en reduktion af antallet af borgere, der modtager førtidspension. Og andelen af borgere, der modtager sygedagpenge er reduceret betydeligt. Alt i alt er antallet af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper, der er afhængig på offentlig forsørgelse, er den laveste nogensinde.

På trods af de positive tendenser i den aktuelle udvikling står Vordingborg Kommune i forhold til planlægningen af indsatsen i 2019 og de kommende år fortsat over for store udfordringer:

- Faldet i ledigheden og den stigende beskæftigelse forstærker virksomhedernes problemer med at rekruttere uddannet arbejdskraft – specielt faglærte og medarbejdere med en højere uddannelse.
- Mange unge kommer ud på arbejdsmarkedet uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- Udviklingen på arbejdsmarkedet er fortsat svag. Borgere uden de nødvendige faglige, helbredsmæssige og sociale kompetencer har svært ved at opnå beskæftigelse på ordinære vilkår.
- Den store tilgang af flygtninge i 2014 og 2015 udfordrer kommunens muligheder for at sikre, at den gruppe af borgere opnår de nødvendige sproglige og faglige kompetencer til at blive selvforsørgende.

Beskæftigelsesministeren har fastlagt nogle vejledende, landsdækkende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019². Inden for rammerne heraf, den gældende lovgivning og kommunens budgetmæssige muligheder har Vordingborg Kommune fastlagt seks fokusområder, som skal være styrende for indsatsen i 2019 og de kommende år:

- En tidlig og aktiv indsats
- Uddannelsesindsats i forhold til unge under 30 år
- En aktiv virksomhedsindsats
- Udvikling af indsatsen for langvarigt forsørgede og borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Udvikling af indsatsen for flygtninge
- Muligheder ved anlæg af ny Storstrømsbro

¹ Bilag 1: Vordingborg Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik.

² Bilag 2: Beskæftigelsesministerens landsdækkende mål for indsatsen i 2019.

Indsatsområderne for indsatsen og de fastsatte måltal for indsatsen i 2019 skal sikre, at disse fokusområder bliver styrende for Jobcenter Vordingborgs beskæftigelsesmæssige indsats i de kommende år.

2. DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER

2.1 UDVIKLING I BESKÆFTIGELSE OG LEDIGHED

Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune er inde i en positiv udvikling³. Efter nogle år med først en faldende og de seneste år en stagnerende beskæftigelse i de lokale virksomheder, er beskæftigelsen det seneste år igen begyndt at stige svagt. Denne udvikling forventes at fortsætte ind i 2019.

Faldet i ledigheden i arbejdsstyrken gik i stå i slutningen af 2014 og starten af 2015. Fra sommeren 2015 begyndte ledigheden igen at falde, og dette fald er fortsat ind i 2018, så der nu er det laveste antal borgere i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse nogensinde i Vordingborg Kommune.

Hvor faldet i ledigheden fra starten af 2010 frem til 2014 hang sammen med et fald i de erhvervsaktive aldersgrupper og arbejdsstyrken ser det ud til, at erhvervsfrekvens og arbejdsstyrke er begyndt at stige igen fra 2017.

2.2 AKTUELLE UDFORDRINGER

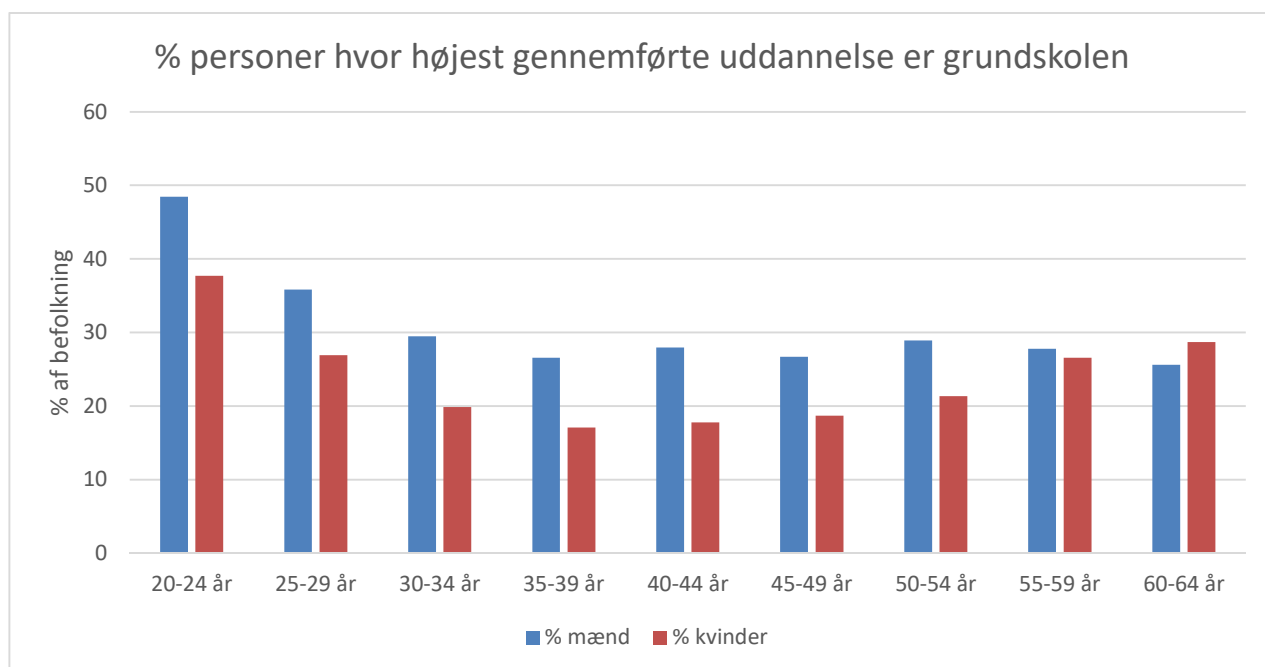
Den stigende beskæftigelse og faldet i ledigheden medvirker til reducere antallet af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper, der er afhængig af offentlig forsørgelse. Afgangen fra førtidspension til folkepension er forholdsvis stor. Det betyder sammen med en intensiv indsats for at begrænse tilgangen til førtidspension, at der – år for år – sker en reduktion i antallet af borgere, der modtager førtidspension. Som en sidste vigtig faktor er det de seneste år gennem en intensiv opfølgingsindsats lykkedes at reducere antallet og andelen af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge fra et tidligere højt niveau til et niveau svarende til gennemsnittet for hele landet.

På trods af de nævnte positive tendenser i den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet, står arbejdsmarkedspolitikken og beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune fortsat over for en række store udfordringer.

³ En uddybet og detaljeret beskrivelse af arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune findes i et særskilt notat: "Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune 2016-2017. Bilag til Beskæftigelsesplan 2017".

Faldet i ledigheden sammen med den stigende beskæftigelse forstærker virksomhedernes problemer med at rekruttere medarbejdere med de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger. Specielt medarbejdere med tekniske uddannelser på akademisk niveau, faglærte inden for bygge og anlæg, jern og metal m.v. er der mangel på i den private sektor. Samtidig begynder der at blive mangel på såvel akademisk som fagligt uddannet medarbejdere inden for den offentlige sektor – sundhed, social og pædagogik.

Denne udfordring bliver ikke mindre af, at knapt 30 % af borgerne i kommunen i den erhvervsaktive alder har ikke nogen uddannelse udover grundskolen. Specielt ses en høj andel af mænd, der ikke har en uddannelse. For kvinderne er der gennemgående ca. 10 % flere, der har en uddannelse end mændene.



Tabel 1: Procentdel personer i den erhvervsaktive alder, hvis højeste fuldførte uddannelse er grundskolen opdelt på mænd og kvinder i 2018, Vordingborg Kommune. Kilde: Statistikbanken, HFUDD10 og FOLK1A.

Selvom der sker en stigning i antal unge, der begynder på en uddannelse, er stigningen desværre ikke så stor som gennemsnittet for Region Sjælland. Det er en tendens, der ses i hele Sydsjælland og på øerne. Der er behov for en intensiv indsats for at reducere den uddannelsesmæssige restgruppe af unge.

Selv om der er en positiv udvikling på arbejdsmarkedet aktuelt, er arbejdsmarkedet fortsat svagt. De nye job, der opstår, forudsætter en arbejdskraft, der er stærk – fysisk, psykisk og socialt. Samtidig skal arbejdskraften også have de nødvendige kvalifikationer. Udviklingen på arbejdsmarkedet med centralisering, effektiviseringer og organisationsændringer medfører et stigende krav om fleksibilitet og mobilitet – både fagligt og geografisk.

En stor del af de borgere, der ikke har de faglige, helbredsmæssige og sociale kompetencer for at opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked opsamles i en stor gruppe af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Denne gruppe har vanskeligt ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. En forholdsvis stor andel har modtaget kontanthjælp i en lang periode.

Vordingborg Kommune modtog i 2014 og 2015 en stor gruppe flygtninge og familiesammenførte, der havde fået opholdstilladelse i Danmark. Selv om antallet nytilkomne flygtninge er faldet siden 2016, er der fortsat en stor gruppe af nye borgere, som under integrationsperioden i kommunen skal opnå de nødvendige sproglige og faglige kompetencer til, at de i løbet af integrationsperiode kan blive selvforsørgende og bidragende til udviklingen i kommunen.

3. MÅLTAL OG SUCCESINDIKATORER FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN I 2019

I 2016 vedtog kommunalbestyrelsen en politik for Erhvervs- og Arbejdsmarked. For arbejdsmarkedsområdet er der tilknyttet en vision om, at: *"Vi er kendt som en kommune, der gennem en aktiv vejlednings- og beskæftigelsesindsats sikrer, at borgerne både har tilskyndelse til at blive selvforsørgerende og kompetencer til at bidrage aktivt til udviklingen i kommunen."* Politikken er vedlagt som bilag.

Indenfor arbejdsmarkedsområdet fokuseres på disse politiske målsætninger:

Vi skal løfte kompetenceniveauet i arbejdsstyrken. Flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse og mulighederne for erhvervs- og efteruddannelse af voksne skal udnyttes bedre.

Vi skal styrke den erhvervsrettede uddannelsesvejledning af unge med særlig fokus på håndværksmæssige erhvervsuddannelser og iværksætterier.

Vi skal nedbringe andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper, som er afhængige af offentlig forsørgelse. Det skal ske gennem en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor dialogen mellem virksomheder og ledige styrkes.

Vi skal sikre, at flest mulige af de unge uden for arbejdsmarkedet bliver gjort arbejdsmarkedsparete. Det skal ske ved at styrke personlige, sociale og faglige kompetencer, og ved at sikre en helhedsorienteret indsats.

Samlet er det målet, at beskæftigelsesindsatsen understøtter kommunens erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik samt kommunens vision for 2030, som stiller store forventninger til udvikling af arbejdspladser og vækst i erhvervslivet, læring og uddannelse m.v.

Ét af den nye kommunalbestyrelses fokuspunkter er at blive Danmarks bedste håndværker kommune. Der vil derfor komme initiativer, der understøtter denne indsats indenfor denne beskæftigelsesplans periode.

I politikken er der fastsat tre effektmål, som skal være styrende for fastsættelsen af beskæftigelsesplanens mål for 2019 – disse ses som de første tre mål herunder (3.1, 3.2 og 3.3).

3.1 ANDEL AF UNGE UDEN UDDANNELSE SKAL REDUCERES

Frem til 2020 skal andelen af unge mellem 25 og 34 år uden nogen uddannelse ud over grundskolen reduceres, så det højest svarer til gennemsnittet i Region Sjælland. Jobcenteret skal med en aktiv uddannelsesindsats medvirke til, at dette mål nås.

Der vil årligt blive fulgt op på udviklingen i antallet af unge under 30 år, som ikke har gennemført nogen uddannelse ud over grundskolen, men som aktuelt er i gang med en uddannelse.

Målene fra politikken suppleres med et mål for andelen af unge på uddannelseshjælp, der afslutter kontakt til jobcenteret for at begynde på uddannelse.

3.2 ANDEL AF UNGE UDEN FOR ARBEJDSMARKEDET SKAL REDUCERES

Frem til 2020 skal andelen af unge under 30 år uden for arbejdsmarkedet reduceres, så det højst svaret til gennemsnittet for Region Sjælland.

Til at supplere dette mål fra politikken indsættes et mål om at reducere antallet af unge, der modtager offentlig forsørgelse.

3.3 ANDELEN AF OFFENTLIGT FORSØRGEDE BORGERE I DE ERHVERVSAKTIVE ALDERSGRUPPER SKAL REDUCERES

Frem til 2025 skal andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper, som er på offentlig forsørgelse, reduceres fra det nuværende niveau på ca. 25 % til 20 %. Det betyder, at der i gennemsnit hvert år skal ske en reduktion på ca. ½ %-point.

Målet suppleres med to ekstra mål, som fokuserer på jobcenterets indsats for at udvikle indsatsen for langvarigt forsørgede og borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Det ene mål er for at reducere antallet af langvarige kontanthjælpsmodtagere. Et andet mål er at forhøje andelen af flygtninge og indvandrere i uddannelse eller arbejde.

Der bliver månedsvis fulgt op på udviklingen i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune.

3.4 EN AKTIV VIRKSOMHEDSINDSATS

Den virksomhedsrettede indsats har positive jobeffekter på tværs af forskellige grupper af jobparate, udsatte ledige og sygemeldte. Denne indsats er derfor en vigtig del af jobcenterets arbejde for at bringe alle målgrupper tættere på arbejdsmarkedet. Et godt og tæt samarbejde med virksomhederne er vigtigt for, at dette kan lykkes.

Derfor suppleres de ovennævnte mål med et mål om at styrke virksomhedskontakten og et mål om at sikre, at virksomhederne skal opleve en god og relevant service fra jobcenteret.

4. INDSATSOMRÅDER I BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

Borger og Arbejdsmarked skal gennem beskæftigelsesindsatsen understøtte de politiske visioner og målsætninger, som Vordingborg Kommune har fastlagt i sin politik for Erhverv og Arbejdsmarked. Samtidig skal indsatsen gennemføres inden for rammerne af den gældende lovgivning og de vejledende beskæftigelsespolitiske målsætninger, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Handleplan for indsatsen og de fastsatte måltal for indsatsen i 2019 skal sikre, at disse seks fokusområder bliver styrende for Jobcenterets beskæftigelsesmæssige indsats i de kommende år.

Fokusområderne i beskæftigelsesindsatsen i 2019 vil på denne baggrund være:

1. En tidlig og aktiv indsats
2. Uddannelsesindsats i forhold til unge under 30 år
3. En aktiv virksomhedsindsats
4. Udvikling af indsatsen for langvarigt forsørgede og borgere på kanten af arbejdsmarkedet
5. Udvikling af indsatsen for flygtninge
6. Muligheder ved anlæg af ny Storstrømsbro

Beskæftigelsesministeren har fastlagt syv vejledende, landsdækkende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019⁴:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

⁴ Bilag 2: Beskæftigelsesministerens landsdækkende mål for indsatsen i 2019.

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
- Udsatte ledige skal have en indsats.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Beskæftigelsesministerens mål vurderes allerede at være dækket af beskæftigelsesplanens fokusområder. Det kan særligt nævnes, at kommunen gennem de senere år har været opmærksom på at mindske socialt bedrageri ved styrkelse af kontrolgruppen og samarbejdet på tværs i organisationen. Vi har arbejdet med at intensivere indsatsen i de senere år og vil fortsat styrke denne indsats.

Beskæftigelsesministeren kom i september 2018 med et handicappolitisk udspil, der støtter op om det syvende beskæftigelsespolitiske mål.

4.1 EN TIDLIGE OG AKTIV INDSATS

Godt 600 borgere starter i gennemsnit hver måned et forløb med a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller sygedagpenge. I gennemsnit starter 500 et forløb på a-dagpenge hver måned – varierende fra 400 i juni til over 600 i januar måned. Der er sket en fordobling af antal påbegyndte forløb på a-dagpenge siden 2016, mens antallet af påbegyndte forløb på sygedagpenge er faldet. Nogle af sygedagpengeforløbene er endda så kortvarige, at der ikke sker sagsbehandling i jobcenteret, men alene en udbetaling fra ydelseskontoret. I gennemsnit starter 30 et forløb på kontanthjælp, mens 25 starter et forløb på uddannelseshjælp.

Når så mange borgere kommer i kontakt med jobcenteret – og nogle i meget kort tid - så er det særligt vigtigt at fokusere på et godt og konstruktivt første møde i forbindelse med udvikling af den tidlige indsats.

Den tidlige og aktive indsats skal sikre, at borgeren motiveres og vejledes til at udnytte sine ressourcer til hurtigst muligt at komme tilbage i arbejde eller uddannelse. Indsatsen skal forebygge, at ledighed eller sygdom udvikler sig til en langvarig passiv periode for den enkelte og dermed forebygge langvarig offentlig forsørgelse.

Et vigtigt element i den tidlige indsats er motivation og vejledning om hjælp til selvhjælp – herunder anvendelse af de digitale selvbetjeningsmuligheder i jobcenteret.

Alle, der søger kontanthjælp eller uddannelseshjælp, får tilbud om straks-aktivering i form af vejledning og afklaring. Herudover er den tidlige indsats baseret på vejledningssamtalerne som led i borgerens kontaktførelse med jobcenteret – hvor sammensætning og intensitet varierer for de enkelte målgrupper. De vejledende samtaler suppleres ud fra en individuel

vurdering af aktive tilbud – vejledning og afklaring, virksomhedsrettet tilbud eller ordinær uddannelse.

4.2 UDDANNELSESINDSATS I FORHOLD TIL UNGE UNDER 30 ÅR

Regeringen og et enigt folketing vedtog i oktober 2017 "Aftale om bedre veje til uddannelse", hvor det fremgår, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. For 2025 er målsætningen, at 85 pct. af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse og at andelen af unge under 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være reduceret med minimum 20 pct.

Ét af hovedelementerne i aftalen er, at kommunerne skal have ansvaret for en sammenhængende kommunal indsats for unge under 25 år. Det betyder, at der i foråret 2019 etableres en ny enhed i Vordingborg Kommune, som har unge mellem 15-25 år som målgruppe. Her vil den unge få én sagsbehandler og én plan. Indsatsen skal sikre, at den unge således lettere kan finde den mest realistiske vej til at påbegynde og gennemføre en uddannelse eller opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er i kommunen igangsat et arbejde, der skal lægge rammerne for, hvordan den nye enhed konkret skal implementeres. Indtil den nye ungeenhed er etableret, fortsættes arbejdet i jobcenteret, som det er i dag.

Ved udgangen af august 2018 havde jobcenteret kontakt med 375 unge, som har søgt uddannelseshjælp. Heraf var 130 registreret som uddannelsesparate, mens 245 ikke var uddannelsesparate.

Indsatsen for unge under 30 år, der søger uddannelseshjælp, har uddannelse som primær målsætning. Uddannelsesparate unge skal hurtigst muligt starte på en ungdoms- eller erhvervsuddannelse, mens ikke-uddannelsesparate unge skal vejledes om og deltage i aktiviteter og tilbud, der forbereder dem i at starte på og gennemføre en uddannelse.

Et vigtigt element i uddannelsesindsatsen i forhold til unge under 30 år er en fælles vejledning og visitationssamtale med den unge ved tilmelding. Det sker i samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og jobcenteret. Formålet er at motivere og vejlede den unge til at finde vej i uddannelsessystemet og starte en ordinær uddannelse med SU i stedet for at søge offentlig forsørgelse.

Til unge, der modtager uddannelseshjælp, skal der afgives et uddannelsespålæg. Det suppleres med vejledningssamtalerne som led i kontaktforløbet og med uddannelsesrettede vejlednings- og afklaringsforløb, brobygning eller lignende.

Ud over gruppen af unge, der modtager uddannelseshjælp, har en stor gruppe af unge i andre målgrupper kontakt med jobcenteret. Disse grupper indgår i prioriteringen af indsatsen under de respektive målgrupper.

Vordingborg Kommune har vedtaget en politik for Uddannelse, som ses i bilag 2.

4.3 EN AKTIV VIRKSOMHEDSINDSATS

Jobcenteret har i 2017 haft 3500 kontakter til en virksomhed enten telefonisk, pr. mail eller et fysisk besøg. Det svarer til knapt 300 kontakter i gennemsnit pr. måned. Heraf udgør den telefoniske kontakt ca. 1800, mens 1100 kontakter på årsbasis har været et fysisk besøg på virksomheden. Der ud over har jobcenteret kontakt med mange virksomheder pr. mail eller anden kontakt.

Årsagen til at en virksomhed kontaktes er overvejende et ønske om at opkvalificere ledige gennem virksomhedspraktik eller løntilskud. Men også rekruttering, dialog om fremtidige arbejdskraftbehov og fastholdelse af syge medarbejdere er i fokus.

Som det fremgår af formålet med af de gennemførte kontakter, er der et dobbeltformål med jobcentrenes virksomhedskontakt. En god kontakt til de lokale virksomheder skal sikre grundlaget for, at jobcenteret kan yde virksomhederne den bedst mulige service med fokus på kerneydelserne i jobcenterets virksomhedsservice – rekruttering, opkvalificering og uddannelses samt fastholdelse. Det understøtter mulighederne for et godt jobmatch mellem den ledige arbejdskraft og virksomhedernes behov. Samtidig har jobcenteret brug for virksomhederne for at kunne bringe langtidsledige tilbage i arbejde og borgere på kanten af arbejdsmarkedet nærmere arbejdsmarkedet.

Erfaringer og analyser viser, at det er via en stærk og målrettet virksomhedsindsats, at ledige har den største mulighed for at komme i job. Derfor skal virksomhedsrettede tilbud bruges som et værktøj til at få alle relevante målgrupper tættere på arbejdsmarkedet.

Det er dog for nogle borgere en udfordring at starte i virksomhedspraktik, og det kan derfor for disse borgere være en god start at begynde i et kommunalt aktiveringstilbud først.

4.4 UDVIKLING AF INDSATSEN FOR LANGVARIGT FORSØRGEDE OG BORGERE PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan være borgere, som har været lang tid på offentlig forsørgelse - og det kan også være andre borgere med handicap eller anden funktionsnedsættelse. Formålet med indsatsen er at fastholde og styrke den enkeltes borgers tilknytning til arbejdsmarkedet.

Omkring 1.050 borgere i Vordingborg Kommune har haft lange forløb med offentlig forsørgelse. Cirka 550 borgere har modtaget kontanthjælp i mere end 2 år, og heraf har omkring 200 modtaget ydelsen i mere end 5 år. De øvrige 500 borgere er enten tilkendt fleksjob, men er ledige, er i ressourceforløb eller er i jobafklaring efter sygedagpengeforløb.

Indsatsen for gruppen af borgere med langvarig forsørgelse og borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal sikre, at gruppen i størst muligt omfang øger deres tilknytning til arbejdsmarkedet, så de blive helt eller delvis selvforsørgende. Der er fortsat stort behov for at udvikle metoder til styrkelse af indsatsen over for denne gruppe – herunder erfaringer med Empowerment, inddragelse af social mentor, parallelindsats mellem forskellige kommunale forvaltningsområder, helhedsindsats m.v. Derfor er metodeudvikling af indsatsen et selvstændigt formål.

Projekt "Ansvar for eget liv" arbejder med Empowerment som metode. Den igangværende indsats fra projektet vil blive videreført – herunder samarbejdet på tværs af de kommunale forvaltninger i rehabiliteringsteamet og i konkrete aktiviteter. Der vil blive igangsat yderligere forsøg og projekter, som kan være med til at udvikle metoder i indsatsen.

4.5 UDVIKLING AF INDSATSEN FOR FLYGTNINGE

Den store tilgang af flygtninge og familiesammenførte til Vordingborg Kommune i 2015 bragte indsatsen over for denne gruppe i fokus. Tilgangen er taget af i 2016, hvor kommunen ikke har modtaget så mange flygtninge som forudset – og som den statslige kvote til kommunerne lagde op til. Den statslige kvote er faldet til ganske få flygtninge i 2018. Aktuelt er der ca. 215 flygtninge og familiesammenførte i kommunen, som er under integrationsloven, og som modtager integrationsydelse.

Formålet med indsatsen over for målgruppen af flygtninge og familiesammenførte er, at målgruppen hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet og bliver helt eller delvis selvforsørgende. Det forudsætter en hurtig og effektiv danskundervisning og en hurtig kontakt til det danske arbejdsmarked gennem virksomhedsrettede tilbud – gerne som en kombination af de to indsatsområder.

Vordingborg Kommune har vedtaget en politik for Integration, som ses i bilag 3.

4.6 MULIGHEDER VED ANLÆG AF NY STORSTRØMSBRO

Forberedelsen af anlæg af den nye Storstrømsbro er i fuld gang. I 2017 blev der truffet beslutning om valg af konsortium til anlæg af broen, mens fokus i 2018 primært har været detailplanlægning af anlægget. I løbet af 2019 vil selve byggeriet blive igangsat. Anlægsprojektet for den nye bro og nedrivning af den gamle bro vil koste 4,2 mia.kr. Projektet forventes at skabe en samlet beskæftigelse på op til 2.400 årsværk i anlægsfasen fra 2018 til 2022.

Målsætningen er, at dette anlægsbyggeri og de afledte aktiviteter heraf skal være med til at skabe den størst mulige varige vækst og blivende beskæftigelse. Heri ligger, at flest mulige af de lokale virksomheder og medarbejdere indgår i byggeriet og aktiviteterne afledt heraf, men

også at opsamling af viden, kvalifikationer og innovation, som ligger i så stort et anlægsprojekt, i størst muligt omfang stilles til rådighed for de lokale virksomheder og den lokale arbejdskraft.

Vordingborg Kommune har indgået et partnerskab med nabokommunen Guldborgsund om at varetage de to kommuners interesser i forhold til de kommende byggeri af den nye Storstrømsbro. Jobcenteret koordinerer den del af samarbejdet, som omhandler arbejdskraft til Storstrømsbroen.

5. HANDLEPLANER FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I 2019

5.1 JOBCENTERETS MÅLGRUPPER

Arbejdsmarkedsparate ledige omfatter forsikrede medlemmer af en a-kasse og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

For denne målgruppe spiller samtaler og kontaktførelsen en vigtig rolle i indsatsen. Jobcenteret har valgt en mere intensiv kadence i forhold til den, der er fastlagt i lovgivningen, for at fremme jobsøgning og mobilitet.

Regeringen og flere partier i Folketinget har indgået en aftale med en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvor der fremover bliver nogle enkle minimumsregler på tværs af målgrupper, så kommunerne selv kan tilrettelægge indsatsen. Det vil dog ikke have indflydelse på jobcenterets praksis.

For medlemmer af en a-kasse er der fastlagt, at en del af samtalerne sker i fællesskab mellem jobcenter og a-kasse. Det gælder den første jobsamtale efter en måneds ledighed, samtalen efter 5-6 måneders ledighed samt samtalen efter 16 måneders ledighed. Nogle af a-kasserne foretager en individuel vurdering af, om kassen skal deltage i den første jobsamtale. Hvis medlemmets ledighedsforløb forventes at blive kortvarigt, kan a-kassen vælge deltagelse i samtalen fra.

Jobcenteret giver efter en individuel vurdering tilbud til arbejdsmarkedsparate ledige om vejledning og afklaring. For jobparate kontanthjælpsmodtagere sker det primært i kommunens egne tilbud, og også for forsikrede ledige foregår vejledning og afklaring i stigende omfang i kommunens egne tilbud. Vejledning og afklaring har til formål at målrette den lediges jobsøgning, og vil ofte sigte mod, at den ledige opnår kontakt til en virksomhed gennem et virksomhedsrettet forløb – virksomhedspraktik og løntilskud. For nogle af de ledige kan deltagelse i et særligt tilrettelagt forløb være en forberedelse til et virksomhedsrettet tilbud.

Virksomhedsrettede tilbud har første prioritet i den aktive indsats over for arbejdsmarkedsparede ledige. Specielt deltager en stigende andel af såvel forsikrede ledige som jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik.

Jobrettet opkvalificering sker for de forsikrede ledige primært gennem muligheden for 6 ugers jobrettet uddannelse. Jobcenteret kan, hvis der er et klart beskæftigelsesmæssigt sigte hermed, supplere dette forløb med andet tilbud om deltagelse i ordinær uddannelse – bl.a. i form af kurser på positivlisten og finansieret af den regionale uddannelsespulje.

Der er begrænset interesse fra de forsikrede ledige uden uddannelse for at udnytte muligheden for at gennemføre en erhvervsuddannelse med dagpenge (pulje til uddannelsesløft). Som led i den virksomhedsrettede indsats vil jobcenteret vejlede om muligheden for at gennemføre en erhvervsuddannelse som voksenlærling.

Unge med uddannelseshjælp omfatter unge under 30 år, som ikke har nogen erhvervskompetencegivende uddannelse, og som søger offentlig forsørgelse. Målgruppen opdeles i uddannelsesparate (herunder åbenlyst uddannelsesparate) og aktivitetsparate unge (unge, der ikke vurderes at kunne påbegynde en ordinær uddannelse inden for et år).

Alle unge, der søger om uddannelseshjælp kommer til en fælles vejlednings- og visitationssamtale med dels en ungevejleder fra jobcenteret og en vejleder fra UU. Her foretages der en vurdering af, om den unge kan motiveres og vejledes til at starte en ordinær uddannelse med SU, og derfor ikke skal søge uddannelseshjælp.

For unge med en funktionsnedsættelse vil ungeenheden i samarbejde med relevante erhvervsskoler søge at reducere barrierer for reel deltagelse i og gennemførelse af en erhvervsuddannelse.

Unge, der efter visitationen søger uddannelseshjælp, indgår i et kontaktførløb i jobcenteret med det samtaleforløb, der er fastlagt i loven. Samtalerne har fokus på motivation og forberedelse til uddannelse. I forbindelse med samtalerne vil der blive givet et uddannelsespålæg til alle i gruppen – uanset om de er uddannelsesparate eller ej.

De unge, der søger uddannelseshjælp, visiteres umiddelbart til et vejlednings- og afklaringsforløb (straks-aktivering). Vejledning og afklaring har fortsat fokus på uddannelse. For uddannelsesparate unge, kan det videreføres i et brobygningsforløb, der medvirker til at introducere til konkrete uddannelser.

For aktivitetsparate unge kan det videreføres i forskellige uddannelsesforberedende forløb. For unge med særlige behov vil det ske i tæt samarbejde med andre kommunale forvaltninger og andre specialfunktioner – fx Videnscenter for Specialpædagogik (ViSP).

De virksomhedsrettede tilbud spiller en vigtig rolle i forhold til de unge. Det virksomhedsrettede tilbud må gerne fungere som en forberedelse og en introduktion til en erhvervsuddannelse.

Jobcenteret har igangsat en fastholdelsesindsats, som består af to fastholdelseskonsulenter og et frivilligt mentorkorps. De svageste af de unge vil få tilbudt en mentor til at understøtte indsatsen.

Sygedagpenge og jobafklaring omfatter sygemeldte borgere, der enten selv modtager sygedagpenge, eller hvor den sygemeldtes arbejdsgiver modtager refusion efter sygedagpengeloven. Endvidere omfatter gruppen sygemeldte, der er overgået fra sygedagpenge til jobafklaring efter 22 uger.

En del af kommunens opgaver på dette område består i at sikre en effektiv sagsbehandling i forhold til refusionen til arbejdsgiverne.

Jobcenterets sygedagpengeopfølgning omfatter opfølgningssamtaler med de sygemeldte samt – efter behov – dialogen med den sygemeldtes praktiserende læge og eventuelle speciallæger. Gennem opfølgningssamtalerne motiveres den sygemeldte til hurtigst mulig tilbagevenden til arbejde, og herunder vejledes og motiveres til at anvende muligheden for en delvis raskmelding. Der bliver i opfølgningen lagt vægt på at sikre en progression i forhold til den sygemeldtes tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Der er i samarbejde mellem jobcenteret og kommunens sundhedsafdeling etableret et særligt tilbud – Team Tidlig Indsats (TIT) – der har til formål at hjælpe og understøtte den sygemeldte bedst muligt i forhold til at blive rask og at vende tilbage i job. Forløbet består af forskellige erhvervsrettede og sundhedsfremmende aktiviteter, der tilpasses individuelt efter den enkeltes behov. Tilbuddet inddrager såvel socialfagligt som sundhedsfagligt personale.

Der er på forsøgsbasis etableret et særligt samarbejde med et af de lokale lægehuse. Projektet hedder "Stuegang", hvor lægerne tilknyttet lægehuset i samarbejde med en socialrådgiver fra jobcenteret gennemgår sager, hvor den praktiserende læge vurderer, at der kan opstå risiko et langvarigt sygefravær og – måske – udstødning fra arbejdsmarkedet. De foreløbige erfaringer fra samarbejdet viser, at den gensidig forståelse og dialog mellem lægerne og jobcenteret er forbedret. Jobcenteret overvejer, om samarbejdet skal udvides til de øvrige praktiserende læger i kommunen.

For sygemeldte, hvor den tidlige indsats ikke er tilstrækkelig til at sikre tilbagevenden til arbejde, vil der efter en individuel vurdering blive iværksat afklaringsforløb og virksomhedsrettede tilbud. Der planlægges gennemført forsøg med, at kombinere opgaver som mentorer og virksomhedskonsulenter for målgruppen.

Hvis det vurderes, at den sygemeldte skal starte i et ressourceforløb, have et fleksjob eller indstilles til førtidspension, vil der blive udarbejdet en indstilling til kommunens rehabiliteringsteam.

Borgere under integrationsloven omfatter flygtninge og familiesammenførte, der er berettiget til at modtage integrationsydelse. Endvidere omfattes flygtninge og familiesammenførte, der er selvforsørgende eller forsørges af ægtefælle. De to grupper kan omfattes af integrationsloven i op til 5 år. Endelig omfattes selvforsørgende indvandrere. Denne gruppe kan omfattes af integrationsloven i 3 år.

Efter ankomst til kommunen sker der hurtigst muligt en visitation til danskuddannelse. Vordingborg Kommune har fra 2019 indgået aftale med A2B til at forestå danskundervisningen til voksne udlændinge m.fl.

Der er særlig fokus på, at målgruppen af flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer i kontakt med det danske arbejdsmarked og en virksomhed. Det har et dobbelt formål – både at styrke flygtningens indlæring af dansk og at skabe tilknytning til en virksomhed som grundlag for, at flygtningen hurtigere kan opnå ordinær beskæftigelse og blive selvforsørgende. Det vil bidrage til, at borgere med en anden etnisk baggrund vil kunne bidrage som en vigtig ressource for arbejdslivet i kommunen.

De virksomhedsrettede tilbud kan efter behov og en individuel vurdering suppleres med tilbud om vejledning og afklaring eller særligt tilrettelagte forløb, som kan medvirke til at styrke danskuddannelsen og introduktionen til det danske arbejdsmarked.

Regeringen indgik i foråret 2016 en trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter om en forstærket integration af flygtninge og indvandrere på det danske arbejdsmarked. Aftalen indeholder en række elementer, som hver især har fokus på, at indsatsen for flygtninge og familiesammenførte begynder tidligere og i højere grad foregår ude på virksomhederne.

Et vigtigt element i aftalen er indførelse af en ny 2-årig integrationsgrunduddannelse (IGU), som bygger på eksisterende overenskomster og principper og satser for den eksisterende 2-årige erhvervsgrunduddannelse (EGU). Jobcenteret vil aktivt orientere og vejlede private og offentlige virksomheder om mulighederne i IGU og bistå virksomhederne med at sammensætte og planlægge konkrete IGU-forløb som en kombination af relevant faglig uddannelse og praktik på virksomheden.

Ikke-arbejdsmarkedssparate borgere omfatter aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. En del af målgruppen har en lang periode med offentlig forsørgelse bag sig.

Som udgangspunkt har denne målgruppe andre problemer end ledighed. Det kan være fysiske, psykiske eller sociale begrænsninger i forhold til at varetage et arbejde, og det kan være misbrug, manglende kompetencer m.v. Det betyder, at der ofte i kontaktforløbet og jobsamtalerne vil være fokus på disse problemer, og det kan være vanskeligt at dreje samtalen i den beskæftigelsesrettede retning.

Denne målgruppe er i særlig risiko for at blive omfattet af de økonomiske stramninger på kontanthjælpsområdet – kontanthjælpsloft og 225 timeres regel. Det betyder, at der er særlig fokus på vejledning om og motivation til at udnytte mulighederne på jobmarkedet med

korttidsjob. Vejen til selvforsørgelse kan gå gennem supplerende kontanthjælp. De svageste i målgruppen vil få tilknyttet en mentor. Det kan være i kombination med deltagelse i et andet beskæftigelsesrettet tilbud.

Gennem virksomhedsrettede tilbud sker der en genopbygning af tilknytningen til arbejdsmarkedet. Deltagelse i særligt tilrettelagte forløb på et af de kommunale tilbud vil ofte blive anvendt som forberedelse til et virksomhedsrettet forløb.

Jobcenteret igangsatte i 2017 projektet "Ansvar for eget liv" i samarbejde med den A.P. Møllerske Støttefond. Projektet arbejder med at øge indsatsen over for borgere på langvarig forsørgelse, således at de kan blive selvforsørgende. Allerede nu er der gode erfaringer med principperne i projektet, og derfor vil jobcenteret forsøge at videreføre og implementere disse.

Borgere i ressourceforløb omfatter de borgere, som gennem sagsbehandling i det tværgående kommunale rehabiliteringsteam har fået tilkendt et ressourceforløb.

Indsatsen over målgruppen er dels tilbud i henhold til lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og dels tilbud efter serviceloven eller andre kommunale indsatsområder. Jobcenteret vil styrke de ressourcer, der afsættes til indsatsen over for borgere i ressourceforløb – herunder den koordinerende sagsbehandler. Jobcenteret vil sikre en hurtig tværgående indsats til borgere, der tilkendes et ressourceforløb.

Der skal være fokus på den virksomhedsrettede indsats over for målgruppen. Flere borgere i ressourceforløb skal deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Borgere i ressourceforløb vil derfor indgå som en del af målgruppen for at få flere af borgeren længst fra arbejdsmarkedet i et virksomhedsrettet forløb.

Fleksjobberettigede omfatter borgere i fleksjob og borgere, der er vurderet som berettiget til et fleksjob, men som aktuelt ikke har noget job. Derfor modtager de ledighedsydelse.

Gennem samtalerne i kontaktføløbet med borgere på ledighedsydelse er der særlig fokus på motivation og på udnyttelse af borgerens resterhvervsevne i et fleksjob.

I tæt samarbejde med de ledige fleksjobberettigede gennemfører jobcenterets virksomhedskonsulenter en aktiv opsøgning af jobmulighederne for fleksjobberettigede. Det sker bl.a. gennem en aktiv anvendelse af virksomhedsrettede tilbud.

5.2 JOBCENTERETS VIRKSOMHEDSSERVICE OG VIRKSOMHEDSOPSØGENDE ARBEJDE

Jobservice bistår virksomhederne ved rekruttering samt uddannelse og opkvalificering af medarbejdere.

Jobservice kan bistå virksomheder ved afdækning og formulering af behov for arbejdskraft. Gennem jobcentrenes CV-bank kan jobservice udsøge og henvise relevante kandidater til virksomheden. Gennem det tværkommunale rekrutteringssamarbejde mellem kommunerne på Sjælland sikres, at der kan rekrutteres kvalificeret arbejdskraft, selv om den pågældende ikke er tilmeldt jobcenteret i Vordingborg.

Hvis det ikke er muligt at finde relevante kandidater gennem jobcenterets egen udsøgning, kan jobservice bistå virksomheden med at synliggøre jobbet via opslag jobnet.dk. Skønsmæssigt yder jobservice bistand i større eller mindre omfang ved ca. 400 ordinære rekrutteringer om året i lokale virksomheder.

I forbindelse med uddannelse og opkvalificering af virksomhedernes medarbejdere har jobservice mulighed for at vejlede virksomhederne om muligheder – herunder at formidle kontakt mellem virksomheden og uddannelserne. Jobcenteret vejleder om og bistår virksomhederne i forbindelse med jobrotation og voksenlærlinge, som kan være med til at understøtte virksomhedernes uddannelsesaktiviteter.

Jobcenterets virksomhedsteam rådgiver virksomhederne om mulighederne i virksomhedspraktik, job med løntilskud og fleksjob. I dialog med virksomhederne afdækkes mulighederne for at give plads til en ledig, der har behov for at komme nærmere på arbejdsmarkedet. Samtidig giver det virksomhederne mulighed for – i en virksomhedspraktik – at møde en potentiel ny medarbejder, eller – i et løntilskud – oplære en medarbejder i en lidt længere periode med henblik på en ordinær ansættelse.

Virksomhedsteamet varetager udsøgningen af kandidater til det støttede job, sætter det i værk og bistår virksomhederne med de administrative opgaver i forbindelse hermed samt følge op på ansættelsesforløbet, så der sikres fremdrift og udvikling i forhold til formålet med den pågældende praktik eller ansættelse med løntilskud.

Virksomhedsteamet vil spille en aktiv rolle for at etablere flere virksomhedsrettede forløb for borgere med svag arbejdsmarkedstilknytning, lige som teamet vil blive aktivt inddraget i opfølgningen på trepartsaftalen om integrationsindsatsen (IGU).

I 2 virksomheder er der etableret virksomhedscentre med i alt 25 virksomhedspraktikpladser – Bisca A/S og ATP. I de faste praktikpladser sker der løbende udskiftning af praktikanter, hvor virksomhederne bidrager med at give de ledige mulighed for at afprøve og styrke sine kompetencer og øge sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi gennemfører hvert år en kampagne, hvor alle virksomheder tilbydes et besøg af en virksomhedskonsulent for at afdække eventuelle behov for arbejdskraft eller andet som jobcentret kan tilbyde virksomheden.

For at servicere virksomhederne bedst muligt udgiver jobcenteret et nyhedsbrev 4-6 gange om året med nyttig viden om relevante nye puljer, initiativer, ændringer af lovgivning samt eksempler på gode forløb mellem virksomheder og borgere til inspiration.

Kontakten til de lokale virksomheder bidrager til, at jobcenteret løbende indhenter information og viden om udviklingen på det lokale arbejdsmarked. Denne overvågning danner grundlag for jobcenterets service over for virksomhederne om rekruttering og opkvalificering samtidig med, at den indgår i grundlaget for opkvalificering af ledige, så de bedst muligt modsvarer virksomhedernes behov for kompetencer.

Jobcenterets fastholdelseskonsulenter rådgiver og vejleder virksomheder i forhold til fastholdelse af medarbejdere, der har risiko for en længerevarende sygemelding – herunder vejledning i forhold til sygedagpengelovgivningen og jobcenterets muligheder for støtte i forløbet. Der kan udarbejdes en fastholdelsesplan, som danner rammen for medarbejderens genoptagelse af arbejdet, og som sikrer forventningsafstemning i det aftalte forløb.

Fastholdelseskonsulenterne vejleder om mulighederne for arbejdsredskaber/hjælpemidler, mulighed for personlig assistance samt §56-aftaler ved kronisk sygdom eller fleksjob.

5.3 JOBCENTERETS AKTIVE INDSATSER

De aktive indsatser skal understøtte den samlede beskæftigelsesrettede indsats i jobcenteret. Fokus for de aktive indsatser er at koordinere jobcenterets behov for aktive tilbud med udbuddet af egne tilbud kombineret med indkøb af eksterne løsninger på beskæftigelsesindsatsen.

Drift og udvikling af aktiviteter og tilbud i kommunalt regi udgør en stor del af de aktive indsatser. Det skal sikres, at der til stadighed er og udvikles en solid egenproduktion i de kommunale tilbud.

Kursuscenteret Skiftesporet i Vordingborg udbyder vejlednings- og afklaringsforløb eller særligt tilrettelagte forløb i form af kursusaktiviteter for en række af jobcenterets målgrupper.

Håndværkergården i Præstø og Praktisk Service i Stege udbyder særligt tilrettelagte forløb i form af værkstedsbaserede aktiviteter for flere af jobcenterets målgrupper. Fra 1. januar 2017 blev de to kommunale tilbud lagt sammen til én organisatorisk enhed.

Værestedet Café Åndehullet i Vordingborg tilbyder aktivering og jobtræning i forbindelse med et stoffrit værested for tidligere misbrugere.

Mentorkorpset tilbyder mentorstøtte til borgere, som har behov for støtte til at skabe en forandring i deres eget liv og komme nærmere mod job eller uddannelse.

Samlet kan de kommunale tilbud løbende håndtere ca. 600 personer inden for en bred vifte af målgrupper. Indsatsen strækker sig fra en specialiseret, individuel mentorindsats over indsats for tidlige misbrugere til aktiviteter i praktisk regi og undervisning på store hold.

Det er til stadighed ambitionen for de kommunale tilbud, at de skal være de kvalitativt bedste og økonomisk mest attraktive tilbud i forhold til jobcenterets behov. Det indebærer, at der er fokus på udnyttelsen af de til rådighed værende faciliteter og kapacitet i den kommunale indsats. Der skal være en løbende udvikling af tilbuddene i indsatsen, et stærkt fokus på effektmåling og effektforståelse samt en fornuftig konkurrence mellem egne og andre leverandørers tilbud.

Indkøb af beskæftigelsesrettede ydelser fra eksterne leverandører supplerer tilbud i de kommunale tilbud.

Indkøbet af eksterne ydelser er målrettet områder og målgrupper, hvor en bestemt viden, en bestemt sammenhæng eller særlige behov hos målgruppen bedst understøttes af en ekstern aktør.

Strategien er at opbygge længerevarende samarbejdsrelationer med nogle få udvalgte, lokale og landsdækkende aktører. Samtidig skal der sikres et mindre beredskab i forhold til helt særlige og nicheprægede opgaver.

6. METODEUDVIKLING OG SÆRLIGE FORSØGSPROJEKTER

6.1 PROJEKTER MED FOKUS PÅ DEN INTERNE ADMINISTRATION

Jobcenteret arbejder løbende på at udvikle sine værktøjer, således at der er et konstant fokus på at optimere interne arbejdsgange både med hensyn til IT men også mellem de enkelte sagsområder.

De centrale udviklingsaktiviteter i forhold til IT-værktøjer og IT-opbakning af sagsbehandlingen knytter sig den fortsatte udvikling af selvbetjeningsværktøjer i den kommunale service og udvikling af nye fagsystemer.

Der sker en fortsat udvikling af selvbetjeningsmuligheder både i forhold til beskæftigelsesindsatsen og i forhold til den brede borgerservice i kommunen som led i digitaliseringen. Disse muligheder vil løbende blive rullet ud i Vordingborg Kommune. Jobcenterets ydelseskantor deltager aktivt som pilot-kommune i udviklingen af et nyt ydelsessystem på kontanthjælpsområdet – KY. KMD er i gang med at udvikle et nyt fagsystem på beskæftigelsesområdet – KMD Momentum - som lige er blevet implementeret over sommeren 2018.

Jobcenteret gennemfører løbende en kompetenceudvikling af jobcenterets medarbejdere. Udover fagspecifikke kurser og individuel efteruddannelse gennemføres kollektive uddannelsesforløb inden for samtalen som redskab og den faglige og sociale feedback. Der er igangsat et internt projekt "Digitale frontløbere" i Borger og Arbejdsmarked, hvor udvalgte medarbejdere holder særligt øje med digitale muligheder, som kan forenkle eller smidiggøre arbejdsgangene i afdelingen.

6.2 PROJEKTER MED FOKUS PÅ BORGERNE

Jobcenteret arbejder løbende på at få nye erfaringer med udviklingen af indsatsen. Det sker gennem deltagelse i landsdækkende udviklingsprojekter, hvor det er muligt, og gennem iværksættelse af egne udviklingsprojekter – gerne med finansiel støtte fra ekstern side.

Projektet "Helhedsorienteret familieindsats" har fokus på familier, hvor minimum en af forældrene er på overførselsindkomst (kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse), og børnene har en handleplan grundet sociale-, adfærdsmæssige eller trivselsrelaterede problematikker. Efter første års drift er der tegn på, at denne indsats kan være meget effektiv.

Projektet slutter med udgangen af august 2020 og skal sikre bedre trivsel, social integration samt uddannelses- og arbejdsmarkedstilknytning. Indsatsen har fokus på familiernes udviklingspotentiale og skal sikre, at ressourcerne samles omkring familiernes behov og ønsker, samt at der skabes en mere sammenhængende og enkel koordinering på tværs af de systemer, der hjælper familiemedlemmerne. Projektet er egenfinansieret og skal sikre en mere effektiv anvendelse af kommunens ressourcer samt have et klart besparelsespotentiale.

"Ansvar for eget liv" er målrettet 100 borgere, der modtager kontanthjælp, og som er kategoriseret som aktivitetsparate. Projektet bygger på to afgørende forudsætninger: (1) Borgerens ejerskab – det skal i indsatsen sikres, at borgeren selv evner og har lyst til at tage ansvar for indsatsen frem mod selvforsørgelse, samt (2) forøgede ressourcer – en langt mere intensiv indsats ved en fordobling af vejledertid pr. borger og en øget adgang til tilbud og indsatser, som borgeren selv er med til at vælge. Allerede på baggrund af de foreløbige erfaringerne er projektets metoder og principper så interessante, at der arbejdes med at implementere disse i jobcenterets praksis.

Projektet skal kunne dokumentere effekten af ejerskab og øgede ressourcer. Derfor vil målgruppen blive sammenlignet med ca. 300 øvrige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som vil modtage den kommunale indsats. For at kunne dokumentere denne effekt knyttes der et unikt forskningselement til projektet. Projektet har opnået ekstern finansiering fra AP Møller Fonden og er igangsat 1. maj 2017 og forventes at løbe frem til slutningen af 2019.

Kommunalbestyrelsen besluttede i 2017 at igangsætte flere projekter efter fremlæggelse af businesscase på tre områder "Borgere på sygedagpenge", "Jobparate borgere på kontanthjælp" og "Unge på Uddannelseshjælp". Projekterne løber fra midt af 2017 til udgangen af 2021.

Sygedagpengeindsatsen har været stærkt under pres det seneste år på trods af en meget effektiv sygedagpengeindsats. Det har medført øgede udgifter til området, og derfor har kommunalbestyrelsen besluttet at tilføre området ekstra ressourcer i projektet "Borgere på sygedagpenge" baseret på en businesscase. Den øgede beskæftigelse betyder, at der er en tilgang af borgere til sygedagpenge. Ved at tilføre området ressourcer, kan det sikres, at den tidlige og effektive indsats på området kan bibeholdes, også med den kraftige stigning i antallet af sygemeldte borgere, der følger af generelt øget beskæftigelse. Det vurderes, at antallet af helårspersoner på sygedagpenge kan nedbringes med 40 personer mere, end den nuværende indsats kan præstere. I projektet "Borgere på sygedagpenge" ansættes derfor vejledere samt en virksomheds-, fastholdelses- og sundhedsfaglig konsulent.

"Jobparate borgere på kontanthjælp" sigter mod, at borgeren kommer ud af offentlig forsørgelse. Der er pt. ca. 900 borgere i Vordingborg Kommune, som modtager kontanthjælp. Trods tilgang fra tilflytning og fra borgere, der er faldet ud af dagpengesystemet, har dette tal været stabilt i de seneste 2 år, dog med en let stigende tendens. Ca. 350 af disse borgere er kategoriseret som jobparate. Ved ansættelse af yderligere vejledere, virksomhedskonsulenter og en kursuskonsulent kan der ydes en mere effektiv jobindsats og tættere opfølgning på den

enkelte borger. Det vurderes, at mindst 65 personer mere end nu, kan komme ud af forsørgelse. De jobparate borgere skal så vidt muligt være i aktivitet, og aktiviteten skal helst være virksomhedsrettet.

Vordingborg kommune har en stor demografisk udfordring i forhold til, at en alt for stor andel af de unge i kommunen ikke får en uddannelse. Ikke desto mindre har kommunens ungeindsats stor succes med at få borgere under 30 år til at påbegynde en uddannelse set både regionalt og på landsbasis. Alt for mange af de unge, som påbegynder en uddannelse, springer dog fra igen. Projektet "Unge på Uddannelseshjælp" fokuserer på en øget indsats for at fastholde de unge i de uddannelser, de påbegynder, og sikre, at de unge, der ønsker at skifte uddannelse, gør det så hurtigt og effektivt, at de ikke når at komme tilbage på uddannelseshjælp. Ved at ansætte en vejleder og to konsulenter i ungeteamet sikres ressourcer til at følge de unge tæt i det første halve til hele år i uddannelsesforløbet. Det forventes således, at indsatsen kan nedbringe de 365 unge, der modtager uddannelseshjælp til ca. 310 unge.

"Kulturstyrke" er et projekt, som er finansieret med puljemidler fra Sundhedsstyrelsen og løber fra 1. august 2016 til 30. juni 2019. Projektet skal afprøve, hvordan kulturelle aktiviteter som musik- og kulturoplevelser kan indgå i de kommunale forløb, der bliver tilbudt langtidssygemeldte borgere med let til moderat depression, angst og stress. Projektet løber som planlagt med etablering af i alt 4 hold á 2 gange 10 deltagere inden udløb af projektperioden.

"Vordingborgmodellen" er et samarbejde mellem kommunens afdeling for Pleje og Omsorg og Jobcenteret. For at sikre et tilstrækkeligt grundlag for at rekruttere medarbejdere til ældreområdet (særligt i ferier og andre fraværsperioder) og at rekruttere ansøgere til social- og sundhedshjælperuddannelsen er iværksat et uddannelsesforløb – SOSU-KLAR – som skal motivere og forberede ledige til at søge arbejde og uddannelses inden for området.

SOSU-KLAR er kombineret med ansættelse i løntilskud og efterfølgende ordinær beskæftigelse i minimum 225 timer. Endvidere stiles for deltagerne mod at blive optaget på social- og sundhedshjælperuddannelsen på voksenelevløsn. Målgruppen for projektet er primært arbejdsmarkedssparate ledige, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Projekt "Arbejdskraft til Storstrømsbroen" blev startet op 1. januar 2018 og fortsætter indtil 31. december 2019. Det er et samarbejdsprojekt mellem Guldborgsund og Vordingborg Kommuner under Partnerskab Storstrømsbroen. Sigtet er, at flest mulige ledige skal i job i forbindelse med etableringen af den nye Storstrømsbro, men også afledte jobåbninger i forbindelse med byggeriet og mangelområder. Målet er at 250 ledige bliver opkvalificeret i perioden, og at 65 % af disse er selvforsørgende et halvt år efter end uddannelsesforløb.

Samlet set bidrager disse projekter til stadigt at udvikle metoder til, at flest mulige borgere bliver selvforsørgende, og at kommunens politiske målsætninger dermed opfyldes.

7. FORSLAG I FORLÆNGELSE AF BUDGETAFTALEN

7.1 UDVIDET SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDER OM VIRKSOMHEDERNES SOCIALE ANSVAR OG ENGAGEMENT

Jobcentret er helt igennem afhængig af, at arbejdsgivere vil ansætte de ledige, der er i kommunen. Jobcentret er også i meget høj grad afhængige af, at arbejdsgiverne vil hjælpe de ledige, der har problemer ud over ledighed med at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Dette sker nu i form af praktikker på virksomheder, hvor de ledige kan blive opkvalificeret i forhold til at kunne begå sig på et arbejde – eller ved ansættelser i småjob eller fleksjob.

Jobcentret har et rigtig godt samarbejde med de lokale virksomheder, både private og offentlige. De lokale virksomheder ligger også meget højt i graden af social ansvarlighed. Hvis der fortsat skal ske et fald i andelen af borgere på offentlig forsørgelse, vil det dog være nødvendigt, at der etableres et endnu bedre samarbejde med de lokale virksomheder.

Det foreslår derfor, at der ansættes en konsulent i jobcentret for en to årig periode med særlig opgave i at intensivere samarbejdet med virksomheder og udvikle nye samarbejdsformer med virksomheder om de enkelte borgere.

7.2 INTENSIVERET INDSATS FOR BORGERE PÅ LEDIGHEDSYDELSE OG BORGERE I MIKROFLEKSJOB

Jobcenteret har netop gennemført et projekt som beskæftigelsesministeriet har finansieret. Dette projekt har metodisk arbejdet på en mere intensiv indsats for at hjælpe de ledige fleksjobberettigede med at finde job og til at opsøge arbejdsgivere for at afdække muligheder for at etablere nye fleksjob. Dette projekt har medført, at antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet fra ca. 165 til ca. 130.

Derfor foreslås det, at der gennemføres en mere intensiv indsats for at hjælpe borgere, der er godkendt til fleksjob til at finde fleksjob, og til at hjælpe borgere, der er i meget små fleksjobansættelser under 10 timer om ugen – de såkaldte mikrofleksjob - til at forøge deres timetal.

7.3 FORTSÆTTELSE AF INDSATSEN I PROJEKT "ANSVAR FOR EGET LIV"

Tilskuddet fra Den A.P. Møllerske støttefond til projektet "Ansvar for eget liv" ophører i juni 2019. Projektet benytter sig af metoden Empowerment og retter sig mod borgere, der er aktivitetsparate og modtager kontanthjælp. Denne borgergruppe er kendetegnet ved at have komplekse problemstillinger ud over ledighed.

De positive effekter af projektet er både markante i forhold til borgerens inddragelse i egen sag, borgerens generelle livskvalitet og ikke mindst borgerens tilknytning til arbejde og uddannelse. Derfor ønskes en videreførelse af indsatsen, idet det forventes, at denne investering vil kunne betale sig i form af, at borgerne i målgruppen vil have en væsentlig større tilknytning til arbejde eller komme helt ud af forsørgelse gennem arbejde eller uddannelse.

7.4 INTENSIVERET INDSATS FOR BORGERE I RESSOURCEFORLØB OG JOBAFKLARING

Det foreslås, at indsatsen for borgere i ressourceforløb og jobafklaring intensiveres, således at der opnås en kortere sagsbehandlingstid generelt, og at flere borgere i disse målgrupper reelt får forbedret deres beskæftigelsesmuligheder med henblik på at komme i ordinært arbejde eller uddannelse eller komme i fleksjob.

Erfaringerne fra projektet "Ansvar for eget liv" skal overføres til borgere på ressourceforløb og i jobafklaring, således at der arbejdes intensivt efter metoden Empowerment, og at borgeren får mere indflydelse på de indsatser, der kan iværksættes.

7.5 KOMPETENCEUDVIKLING AF MEDARBEJDERE I BORGER OG ARBEJDSMARKED

Borger og Arbejdsmarked har i flere år arbejdet på at forbedre kommunikationen med- og inddragelsen af borgerne. Den netop afsluttede tilfredshedsundersøgelse viser også en meget høj tilfredshed fra borgerne med samarbejdet med deres sagsbehandler. Projektet "Ansvar for eget liv" viser imidlertid, at der ved den metodiske tilgang Empowerment, kan opnås en endnu højere grad af inddragelse og indflydelse af den enkelte borger.

Det foreslås derfor, at alle medarbejdere i jobcentret kompetenceudvikles i forhold til at kunne anvende den metodiske tilgang Empowerment.

8. BILAG

BILAG 1: VORDINGBORG KOMMUNES POLITIK FOR ERHVERV OG ARBEJDSMARKED

POLITIK FOR ERHVERV OG ARBEJDSMARKED

Vision	Hvor vil Kommunalbestyrelsen hen på det lokale uddannelsespolitiske område, og hvad vil vi være kendt for?
	<p>Aktivitet, internationalt udsyn og et blomstrende erhvervsliv Vordingborg Kommunes erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik skal bidrage til at opfylde kommunens vision 2030. Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken skal skabe rammerne og udnytte mulighederne for at skabe flere arbejdspladser og vækst i erhvervslivet og turisme.</p> <p>En erhvervsvenlig kommune Vordingborg Kommune skal være kendt for at være en af de mest erhvervsvenlige kommuner i Danmark. Det skal være let, smidigt og ubureaukratisk at skabe nye job og drive virksomhed.</p> <p>Højt lærings- og uddannelsesniveau Vi er kendt som en regional uddannelsesby med et højt og internationalt lærings- og uddannelsesniveau. En god grundskole skal sammen med et bredt udbud af ungdoms-, erhvervs- og voksenuddannelser bidrage til at motivere de unge til at gennemføre en uddannelse. (Se i øvrigt Uddannelsespolitikken)</p> <p>En aktiv vejlednings- og beskæftigelsesindsats Vi er kendt som en kommune, der gennem en aktiv vejlednings- og beskæftigelsesindsats sikrer, at borgerne både har tilskyndelse til at blive selvforsørgende og kompetencer til at bidrage aktivt til udviklingen i kommunen.</p>

Politiske målsætninger	Hvordan indfris visionen?
	<ul style="list-style-type: none">• Vi skal skabe optimale rammevilkår for at drive virksomhed ved at fokusere på helheder, synergieffekter, nem adgang til erhvervsservice, dialog, synlighed og image.• Vi skal skabe vækst og nye job gennem udbygning af de erhvervs- og beskæftigelsesmæssige styrkepositioner med fokus på internationalisering, gode rammevilkår for virksomhederne og optimal udnyttelse af kommunens gunstige infrastruktur. Vi skal understøtte, at flere starter egen virksomhed i Vordingborg Kommune, herunder øge overlevelsesraten for nye virksomheder ved at stimulere vækstmiljøer.• Vi skal skabe vækst i turisme og handelsliv ved at fokusere på visionen om en unik eventkultur og bruge den vilde og stille natur som udgangspunkt for oplevelser til turisterne.

	<ul style="list-style-type: none"> • Vi skal løfte kompetenceniveauet i arbejdsstyrken. Flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse, og mulighederne for erhvervs- og efteruddannelse af voksne skal udnyttes bedre. • Vi skal fastholde og udvikle Vordingborg som regional uddannelsesby ved at tiltrække flere erhvervsuddannelser og styrke Campus Vordingborg. • Vi skal styrke den erhvervsrettede uddannelsesvejledning af unge med særligt fokus på håndværksmæssige erhvervsuddannelser og iværksætterier. • Vi nedbringer andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper, som er afhængige af offentlig forsørgelse. Det skal ske gennem en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor dialogen mellem virksomheder og ledige styrkes. • Vi sikrer, at flest mulige af de unge uden for arbejdsmarkedet bliver gjort arbejdsmarkedsparate ved at styrke personlige, sociale og faglige kompetencer og ved at sikre en helhedsorienteret indsats.
Effekt	Hvilken effekt vil vi opnå og hvordan vil vi måle om vi får den ønskede effekt?
	<p>En offensiv erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik skal give synlige resultater. Derfor er vi ambitiøse i vores forventninger til den effekt, som den aktive politik kan skabe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vordingborg Kommune opnår en stigende placering i den årlige måling af erhvervsvenlighed i kommuner. • Der skabes 500 nye jobs i virksomheder i Vordingborg Kommune inden for fire år, svarende til en gennemsnitlig årlig vækst på godt 1 % (målt på antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med arbejdssted i Vordingborg Kommune). • Andelen af unge, der påbegynder en erhvervsuddannelse efter afsluttet grundskole, øges fra 23 % til 30 % inden for fire år (målt på tilmelding til EUD fra 9. eller 10. klasse i folkeskolen). • Der tiltrækkes tre nye erhvervsuddannelser til Vordingborg inden for fire år. • Omsætningen i turismeerhvervet vokser med 30% inden 2020. • Andelen af unge mellem 25 og 34 år uden nogen uddannelse, ud over grundskolen, reduceres inden for fire år, så det højst svarer til gennemsnittet for unge i Region Sjælland. • Andelen af unge under 30 år uden for arbejdsmarkedet reduceres inden for fire år, så det højst svarer til gennemsnittet for Region Sjælland. • Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper i Vordingborg Kommune, som er på offentlig forsørgelse, reduceres fra ca. 25 % i 2016 til højst 20 % i 2025.

Bilag	Beslutningsgrundlag
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="499 450 1426 591">• Notat 29. juni 2016: Uddybning politiske mål for erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik. Opsamling af drøftelser i Arbejdsmarkedsforum den 14. juni 2016 (DokID: 92955-16). <li data-bbox="499 636 1402 741">• Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2017. (DokID: 93185-16). <li data-bbox="499 786 1326 891">• Notat 24. juni 2016: Beskæftigelsespolitiske mål for 2017 (bilag til ministerens udmelding). (DokID: 93183-16). <li data-bbox="499 936 1426 1041">• Foreløbigt oplæg til Erhvervs politik frem mod 2020 – Vordingborg Erhverv A/S og Vordingborg Erhvervsforening (DokID: 48867-16). <li data-bbox="499 1086 1294 1191">• Notat til erhvervs politisk oplæg fra Vordingborg Erhverv A/S og Vordingborg Erhvervsforening (DokID: 48868-16)
Dato	Dato for vedtagelse i Kommunalbestyrelsen
	24. november 2016

BILAG 2: VORDINGBORG KOMMUNES POLITIK FOR UDDANNELSE

POLITIK FOR UDDANNELSE

Vision	Hvor vil Kommunalbestyrelsen hen på det lokale uddannelsespolitiske område, og hvad vil vi være kendt for?
	Et højt lærings- og uddannelsesniveau fra barn til voksen, der skaber lysten og evnen til at lære hele livet og bidrager til livskvalitet for den enkelte og til vækst og udvikling i lokalsamfundet.

Politiske målsætninger	Hvordan indfris visionen?
	<p>Vordingborg Kommune bidrager til, at alle bliver så dygtige, som de overhovedet kan blive og får lyst til at lære mere. Vi starter med et målrettet fokus på børn og unge.</p> <p>Vi påtager os en aktiv rolle overfor alle aktører, der har eller kan få en andel i, at uddannelsesniveaet i vores område stiger markant.</p> <ul style="list-style-type: none">• Alle børn i folkeskolerne får viden om den brede uddannelses- og karrierevirfte og møder repræsentanter, der dækker hele spektret af boglige, kreative og håndværksmæssige karrieremuligheder og erhverv. Et tæt samarbejde med lokale erhvervsmiljøer gør vejen til uddannelse og arbejde lettere.• Alle, som påvirker de unges valg af ungdomsuddannelse og karriereveje, påtager sig et tydeligt ansvar for at understøtte de unge i at nå i mål.• Vi styrker borgere og virksomheders internationale udsyn og forståelse for sprog, kultur og arbejdsmarkedsforhold gennem uddannelse, netværk og samarbejde, så området får det fulde udbytte af Femernforbindelsen og den øgede tilgængelighed til storbyerne København, Hamborg og Berlin.• Vi skaber stærke strategiske og ambitiøse partnerskaber mellem kommune, uddannelsesinstitutioner og nærområdets erhvervsvirksomheder for at styrke uddannelse og derved understøtte vækst og udvikling i lokalområdet.• Vi arbejder aktivt på at sikre og udbygge antallet af efter- og videregående uddannelser i nærområdet. Det skaber flere efter- og videreuddannelsesveje for områdets unge, for voksne erhvervsaktive og for voksne uden uddannelse.• Campus Vordingborg danner sammen med virksomhederne rammerne for et stærkt fagligt, socialt og internationalt uddannelsesmiljø, der sammen med et fællesskabsskabende ungemiljø i Vordingborg by bidrager til at løfte uddannelsesniveaet hos egne unge og til at tiltrække studerende fra hele Sjælland til Vordingborg.

Effekt	Hvilken effekt vil vi opnå og hvordan vil vi måle om vi får den ønskede effekt?
	<ul style="list-style-type: none"> • Andelen af unge, der vælger og gennemfører en gymnasial ungdomsuddannelse, inden de er 22 år, stiger til landsgennemsnittet (i dag 66%). • Andelen af unge, der vælger og gennemfører en EUX eller en erhvervsfaglig uddannelse, stiger fra 23% i 2016 til 30% i 2020. • Der er oprettet nye uddannelser på ungdomsuddannelserne og flere studiepladser på de videregående uddannelser med den effekt, at flere unge gennemfører uddannelse i nærområdet. • Alle folkeskoler har et målrettet internationalt fokus, og ungdomsuddannelserne oplever stigende søgning efter internationale tiltag, ligesom der er mindst én international videreuddannelse i nærområdet. • Der er indgået partnerskabsaftaler med alle uddannelsesinstitutioner i nærområdet med den effekt, at både kommune og uddannelsesinstitutioner medtænker hinanden forud for strategiske beslutninger. • Der er lavet aftaler om udbud af kompetencegivende efteruddannelser inden for de tekniske områder evt. i samproduktion med University College, ZBC eller et universitet. • Der er lavet aftaler om praksisnære forskningsprojekter med uddannelsesinstitutioner med forskningsforpligtelser

Bilag	Beslutningsgrundlag

Dato	Dato for vedtagelse i Kommunalbestyrelsen
	Den 30. marts 2017

BILAG 3: VORDINGBORG KOMMUNES POLITIK FOR INTEGRATION

POLITIK FOR INTEGRATION

Vision	Hvor vil Kommunalbestyrelsen hen på integrationsområdet, og hvad vil vi være kendt for?
	Alle borgere oplever sig som ligeværdige og inkluderes i fællesskaber, hvor det danske sprog bruges aktivt. Her skabes grundlaget for et aktivt medborgerskab, hvor den enkelte bidrager til fællesskabet og opbygger relationer ud fra sine muligheder og ressourcer.

Politiske målsætninger	Hvordan indfris visionen?
	<p>Vordingborg Kommune lykkes med integrationen gennem samarbejde og dialog mellem alle parter med afsæt i det danske demokratiske værdisæt, hvor gensidige forventninger, pligter og rettigheder er en naturlig del af samtalen.</p> <ul style="list-style-type: none">• De kommunale institutioner skaber rum for mangfoldighed, så alle borgere oplever, at de indgår på lige fod og mangfoldigheden sættes i spil som en styrke.• Foreninger, virksomheder og lokalsamfund tager del i integrationsindsatsen og understøtter dermed alle borgeres sundhed, trivsel og aktive medborgerskab.• Alle borgere sætter deres kvalifikationer, kompetencer og ressourcer i spil, så de i samspil med kommune og virksomheder kan blive aktive og selvforsørgende borgere.• Alle børn og unge får gennem uddannelsessystemet styrket deres muligheder for at tilegne sig viden og læring samt for at tage en uddannelse.• Voksne flygtninge, familiesammenførte og indvandrere tilegner sig hurtigt det danske sprog gennem aktiv deltagelse i fællesskaber og gennem en fokuseret anvendelse af det danske sprog i f.eks. undervisnings- og praktiksammenhænge.• Integrationsindsatsen skal bl.a. ved hjælp af sundhedsinitiativer understøtte gruppen af flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, så de får mulighed for at indgå aktivt i integrationsprocessen og blive selvforsørgende.• Flygtninge, familiesammenførte og indvandrere bor i lokalsamfund, hvor der er mulighed for at indgå i fællesskaber og få et lokalt tilhørsforhold.

Effekt	Hvilken effekt vil vi opnå?
	<ul style="list-style-type: none">• De kommunale institutioner har senest i 2018 en konkret plan for, hvordan de i særlig grad vil arbejde med integration og mangfoldighed i dagligdagen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Foreninger oplever en øget deltagelse og medlemskab af borgere på tværs af etnicitet og kulturel baggrund. • Beskæftigelsesfrekvensen for erhvervsaktive borgere med ikke vestlig herkomst er steget fra 39 til 50 % i 2020. • Andelen af flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, der modtager integrationsydelse, og som er i virksomhedsrettet tilbud, er mindst 35% i gennemsnit pr. år. • Andelen af elever, der får minimum 02 i gennemsnit i dansk og matematik efter 9. klasse, er stigende frem mod 2020. • I 2020 er kombinationstilbud ift. danskundervisning (skole og virksomhedsaktivitet) udbredt til 80% af de flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, der modtager integrationsydelse. Andelen af prøvetilmeldte flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, der gennemfører den afsluttende prøve, er steget fra 85 til 95 %. • Andelen af nytilkomne flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, der tager imod tilbuddet om en helbredsundersøgelse, er steget fra 70 til 90 % i 2020. • Andelen af flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, der bliver boende i kommunen efter deres integrationsperiode, er steget med min. 10 % i 2020.
--	---

Bilag	Beslutningsgrundlag
	Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration, marts 2016 Beskæftigelsespolitiske mål 2017 (Vordingborg Kommune)

Dato	Dato for vedtagelse i Kommunalbestyrelsen
	30. marts 2017

BILAG 4: BESKÆFTIGELSESMINISTERENS LANDSDÆKKENDE MÅL FOR INDSATSEN I 2019

Den kommunale beskæftigelsesindsats i Vordingborg Kommune skal tage udgangspunkt i de politiske mål og prioriteringer for indsatsen i kommunen, men samtidig skal den kommunale beskæftigelsesindsats understøtte, at beskæftigelsesministerens landsdækkende beskæftigelsespolitiske mål for hele landet i 2019 opfyldes.

Beskæftigelsesministeren har i maj 2018 udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019, som angiver retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landets kommuner i 2019. Disse er angivet nedenfor.

Det blev fulgt op med et handicappolitisk udspil i september 2018 og et syvende mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Beskæftigelsespolitiske mål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Med samme afsæt har regeringen i efteråret 2017 præsenteret et ambitiøst udspil til en markant forenkling af reglerne om den aktive beskæftigelsesindsats, som yderligere vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne. Der vil løbende blive fulgt op på, om kommunerne leverer de forventede resultater.

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificerings-indsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For at understøtte denne indsats har forligskredsen bag beskæftigelsesreformen i efteråret 2017 afsat knap 100 mio. kr. til nye

initiativer, der skal målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der risiko for at opstå flaskehalse.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrerens kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følge op på udviklingen regionalt og nationalt.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres)

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). Integrationsgrunduddannelsen udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.

På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf henholdsvis godt 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til henholdsvis ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af jobparate ydelsesmodtagere, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)

I gennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårslige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

6. Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)

Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen.



Vordingborg Kommune

Postboks 200

Marienbergvej 130

4760 Vordingborg

Tlf. 55 36 36 36